

Odpovědné veřejné zadávání

Název VZ: **Provádění úklidových služeb v budově sídla Libereckého kraje, Evropského domu a budovy Podnikatelského inkubátoru včetně přílehlých prostor**

Předpokládaná hodnota: 10.475.000 Kč bez DPH

- *Vyhrazené změny dle § 100 zákona: 1.047.500 Kč bez DPH - mohou být čerpány na základě vyhrazených změn uvedených v ZD.*
- Předpokládaná hodnota navýšená o vyhrazené změny dle § 100 zákona činí 11.522.500 Kč bez DPH.

Profil zadavatele: <https://www.egordion.cz/nabidkaGORDION/profillibereckykraj>

Použité prvky odpovědného veřejného zadávání:

Pracovně právní předpisy

- dodržování všech obecně závazných právních předpisů zejména z oblasti pracovněprávní (mzdy zaměstnanců včetně odpovídající odměny za případnou práci přes čas, práci ve svátek atp.),
- dodržování § 3 odst. 1 skupina prací 1. nařízení vlády č. 567/2006 Sb. o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, a to nejnižší úroveň zaručené mzdy ve výši 87,30 Kč za hodinu,

Změna ceny v důsledku změny minimální mzdy:

- cena (jednotkové ceny) uvedená ve smlouvě nebude měněna po dobu prvních 24 měsíců trvání smlouvy.
- dojde-li v době plnění veřejné zakázky ke změně měsíční minimální mzdy dle § 2 nařízení vlády č. 567/2006 Sb. oproti částce účinné ke dni podání nabídky dodavatele v zadávacím řízení, je dodavatel oprávněn vyzvat zadavatele k jednání o změně ceny uvedené ve smlouvě odpovídající navýšení minimální mzdy. Za účelem možného využití této vyhrazené změny závazku ze smlouvy uvede účastník procentuální vyjádření výše podílu minimální mzdy v jednotkových cenách ve smlouvě o dílo.
- o tyto dodavatelem prokázané výdaje odpovídající navýšení minimální mzdy může být ve třetím roce a následujících letech navýšena cena za poskytované služby s tím, že dodavatel předloží na základě žádosti objednatele doklady, ze kterých bude možné požadavek na navýšení nákladů ověřit.
- dodržování předpisů z oblasti bezpečnosti a hygieny práce, z oblasti požární ochrany, z oblasti ochrany životního prostředí a platné technické normy vztahující se k jeho činnosti a pokyny a směrnice zadavatele (objednatele) a postupovat v souladu se zájmy objednatele.

Zaměstnávání osob se zdravotním postižením

- Zadávacího řízení se může účastnit také dodavatel, který zaměstnává osoby se zdravotním postižením podle zvláštního právního předpisu.
- Osoby, které jsou předmětem hodnocení dle hodnotícího kritéria č. 2 „počet osob se zdravotním postižením dle § 67 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti podílejících se na plnění veřejné zakázky“ se musí podílet na plnění veřejné zakázky.
 - Účastník obdrží počet bodů za každou osobu se zdravotním postižením dle § 67 odst. 2, 3 a 4 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů podílejících se na plnění veřejné zakázky.
 - Max. možný počet bodů je 100, a to za 3 osoby se zdravotním postižením dle § 67 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti podílejících se na plnění veřejné zakázky. Jako nejvhodnější hodnota v rámci tohoto subkritéria bude označena ta s nejvyšším počtem osob.
 - Vybraný dodavatel předloží na základě výzvy k předložení dokladů před podpisem smlouvy prostou kopii potvrzení nebo rozhodnutí orgánu sociálního zabezpečení, která se týkají osob se zdravotním postižením. Uvedený požadavek je možné rovněž prokázat předložením prosté kopie rozhodnutí příslušného úřadu práce o poskytnutí příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením podle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Neuvedení osob se zdravotním postižením se nepovažuje za nesplnění zadávacích podmínek. Tato skutečnost bude pouze zohledněna v rámci hodnocení nabídek.