



Vzorová textace

Vzorovou textaci lze využít pouze pokud to je možné vzhledem k povaze a smyslu předmětu plnění veřejné zakázky. Zadavatel také musí vždy zvážit, zda je vhodnější, účelnější či efektivnější aspekty odpovědného veřejného zadávání uplatnit jako podmínku účasti v zadávacím řízení ve smyslu § 37 ZZVZ nebo formou hodnocení nabídek ve smyslu § 114 a násl. ZZVZ. **Textace je nutné podle potřeby přizpůsobit povaze a předmětu plnění konkrétní veřejné zakázky a jejímu rozsahu.** I když byly textace pečlivě promyšleny, autoři nepřebírají a ani nemohou přebírat odpovědnost v souvislosti s konkrétními případy, ve kterých byly uvedeny nebo pro které budou textace využity.

Předmět plnění	Stavební práce
Uplatněná příležitost	Podpora zaměstnávání osob znevýhodněných na trhu práce (osob vedených v evidenci Úřadu práce a osob dlouhodobě nezaměstnaných)

Jedná se o dvě vzorové textace vytvořené a použité Statutárním městem Děčín (podpora zaměstnávání osob vedených v evidenci Úřadu práce) a Městem Kadaň (podpora zaměstnávání osob dlouhodobě nezaměstnaných). První vzorová textace k podpoře zaměstnávání osob vedených v evidenci Úřadu práce je navržena i jako podmínka hodnocení, lze ji však využít také bez takového hodnocení, a to podle volby konkrétního zadavatele. Textace k podpoře zaměstnávání osob dlouhodobě nezaměstnaných je také uvedena v metodice ministerstva s názvem „Odpovědné veřejné zadávání“.

Zaměstnávání osob vedených v evidenci Úřadu práce (s hodnocením)

Textace ze zadávací dokumentace:

Definice

„Osobou bez zaměstnání se rozumí osoba, která je vedena v evidenci Úřadu práce po dobu ... a která....“

Zaměstnávání jako podmínka ve smyslu § 37 odst. 1 písm. d) ZZVZ

„Ve smyslu § 37 odst. 1 písm. d) zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, ve znění pozdějších předpisů, zadavatel požaduje, aby nejméně ... % z celkového počtu pracovníků (minimálně však jeden), kteří se budou podílet na plnění shora uvedené veřejné zakázky, a to minimálně po celou dobu plnění veřejné zakázky, pocházelo z řad osob bez zaměstnání.

S osobou bez zaměstnání sjedná dodavatel (nebo jiný subjekt zapojený do plnění veřejné zakázky, například poddodavatel) pracovní právní vztah v rozsahu stanovené týdenní pracovní doby v souvislosti s plněním uvedené veřejné zakázky zakládající její vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání vedené Úřadem práce.“

Zaměstnávání jako dílčí hodnotící kritérium ve smyslu § 104 odst. 2 písm. d) ZZVZ



„Kritéria hodnocení

Základním hodnotícím kritériem je ekonomická výhodnost nabídky složená z dílčích hodnotících kritérií.

Č. 1) x % Zapojení osob bez zaměstnání do plnění veřejné zakázky v rozsahu stanovené týdenní pracovní doby (počet osob)

Č. 2) $100-x$ % Nabídková cena v Kč bez DPH.

Dílčí kritérium č. 1 – Zapojení osob bez zaměstnání do plnění veřejné zakázky v rozsahu stanovené týdenní pracovní doby (počet osob)

x * hodnota posuzované nabídky/hodnota nejnižší nabídky = hodnotící body

V případě, že účastník zadávacího řízení nenabídne zapojení žádné osoby z cílové skupiny, není toto důvodem pro jeho vyloučení z účasti v zadávacím řízení.“

Ze smlouvy o dílo:

„Poskytovatel je povinen při a po celou dobu plnění zakázky (díla) zajistit zaměstnávání alespoň ... osob bez zaměstnání, a to v rozsahu stanovené týdenní pracovní doby podle ustanovení § 78 zákoníku práce. Tuto skutečnost je poskytovatel povinen kdykoli na výzvu objednatele prokázat seznamem zaměstnanců a osvědčením vystaveným Úřadem práce.“

„Poskytovatel je v případě ukončení pracovněprávního vztahu ve smyslu čl. ... před skončením plnění zakázky (díla) povinen:

- a) o této skutečnosti neprodleně písemně vyrozumět objednatele,
- b) bez zbytečného odkladu, nejpozději do ... dnů, zjednat nápravu v podobě zajištění nového pracovníka dle čl.“

„V případě porušení smluvní povinnosti podle čl. ... písm. a) je poskytovatel povinen zaplatit objednateli smluvní pokutu ve výši ... Kč za každý jednotlivý případ/za každý započatý kalendářní měsíc prodlení.

V případě porušení smluvní povinnosti podle čl. ... písm. b) je poskytovatel povinen zaplatit objednateli smluvní pokutu ve výši ... Kč za každý jednotlivý případ/za každý započatý kalendářní měsíc prodlení.“

Zaměstnávání osob dlouhodobě nezaměstnaných (bez hodnocení)

Textace za zadávací dokumentace:

„Ve smyslu § 37 odst. 1 písm. d) zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZZVZ“), zadavatel požaduje, aby alespoň XX osob z celkového počtu zaměstnanců dodavatele, kteří se budou podílet na plnění zakázky, pocházelo z řad dlouhodobě nezaměstnaných osob, tj. osob, které byly bezprostředně před započatím plnění zakázky vedeny v evidenci uchazečů o zaměstnání Úřadem práce po dobu alespoň 5 po sobě jdoucích měsíců, a to minimálně na dobu celého trvání plnění veřejné zakázky. Podmínku dodavatel splní, pokud prokazatelně dojde k vyřazení těchto osob z



evidence uchazečů o zaměstnání vedené úřadem práce v souvislosti se vznikem pracovněprávního vztahu

Uvedená podmínka bude považována za splněnou, pokud v průběhu zadávacího řízení:

- a) každý účastník zadávacího řízení předloží čestné prohlášení o splnění podmínky,*
- b) vybraný dodavatel předloží seznam osob, jejichž pracovněprávní vztah vznikl v souvislosti s plněním zakázky, potvrzený místně příslušným úřadem práce, a zároveň předloží prohlášení o celkovém počtu osob, které se budou na plnění zakázky podílet.*

V případě nedoložení výše uvedených dokladů, resp. nesplnění podmínky ve smyslu § 37 odst. 1 písm. d) ZZVZ, bude vybraný účastník zadávacího řízení vyloučen podle ustanovení § 48 ZZVZ.“

Text čestného prohlášení ke splnění povinnosti ze zadávací dokumentace:

„Prohlášení ve smyslu § 37 odst. 1 písm. d) zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, ve znění pozdějších předpisů

„ Prohlašuji, že nejméně X osob z celkového počtu zaměstnanců, kteří se budou podílet na plnění zakázky …; bude pocházet z řad dlouhodobě nezaměstnaných osob. Bude se jednat o uchazeče o zaměstnání, kteří jsou evidováni Úřadem práce po dobu alespoň 5 měsíců, s nimiž bude sjednán pracovněprávní vztah v souvislosti s plněním zakázky, tak, aby došlo k jejich vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání vedené Úřadem práce. Pracovní pozice budou obsazeny (nebo v případě nutné změny v osobách zaměstnanců obsazovány) po celou dobu plnění veřejné zakázky.

Zavazuji se k tomu, že před podpisem smlouvy předložím zadavateli seznam osob z řad dlouhodobě nezaměstnaných, s nimiž byl uzavřen pracovněprávní vztah v souvislosti s plněním zakázky, a potvrzení od příslušného kontaktního pracoviště Úřadu práce, spolu s uvedením celkového počtu osob, které se na plnění zakázky budou podílet.

V …………… dne …………… razítko společnosti, podpis …“

Ze smlouvy o dílo:

Obecná ustanovení

„Poskytovatel se, ve smyslu § 37 odst. 1 písm. d) zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek (dále jen „ZZVZ“), zavazuje, že za účelem zajištění předmětu plnění dle čl. XX této smlouvy bude mít k dispozici po celou dobu trvání této smlouvy členy realizačního týmu, z jejichž celkového počtu bude nejméně XX osob pocházet z řad dlouhodobě nezaměstnaných osob, tj. osob, které byly bezprostředně před započítáním plnění dle této smlouvy vedeny úřadem práce v evidenci uchazečů o zaměstnání po dobu alespoň 5 po sobě jdoucích měsíců. Poskytovatel splňuje závazek dle přechodí věty, pokud byly tyto osoby prokazatelně vyřazeny z evidence uchazečů o zaměstnání vedené úřadem práce v souvislosti s uzavřením pracovněprávního vztahu. Poskytovatel je oprávněn prokázat splnění povinnosti dle první věty tohoto odstavce i prostřednictvím poddodavatele, tj. pokud budou osoby



pocházející z řad dlouhodobě nezaměstnaných osob zúčastněné na plnění dle této smlouvy v pracovněprávním vztahu (pracovní poměr) k poddodavateli Poskytovatele.

Poskytovatel se zavazuje poskytovat plnění dle této smlouvy pouze prostřednictvím zaměstnanců - členů realizačního týmu uvedených v nabídce Poskytovatele, resp. v Seznamu členů realizačního týmu doplněného o osoby pocházející z řad dlouhodobě nezaměstnaných dle čl. XX této smlouvy. V případě, že dojde ke změně osob či osoby poskytujících plnění dle této smlouvy (realizační tým) v průběhu trvání této smlouvy, zavazuje se Poskytovatel předložit Objednateli aktualizovaný Seznam členů realizačního týmu a pracovněprávní smlouvu uzavřenou s novým členem realizačního týmu, a to bez zbytečného odkladu.

Poskytovatel se zavazuje provádět změny ve složení realizačního týmu pouze s předchozím písemným souhlasem Objednatele, přičemž při změně ve složení realizačního týmu musí být zachováno splnění stanovených zadávacích podmínek veřejné zakázky. Výše uvedená povinnost Poskytovatele se vztahuje rovněž na případ změny v poddodavatelském systému, tzn. změny v příloze č. XX této smlouvy - Seznam poddodavatelů Poskytovatele. Poskytovatel se zavazuje provádět změny v Seznamu poddodavatelů jen s předchozím písemným souhlasem Objednatele a předložit v takovém případě Objednateli aktualizovaný Seznam poddodavatelů Poskytovatele.“

Sankce

„Poskytovatel je povinen po celou dobu plnění veřejné zakázky na žádost Objednatele do 7 dnů ode dne doručení žádosti Objednateli doložit, že osoby dříve dlouhodobě nezaměstnané zaměstnává po celou dobu plnění veřejné zakázky. Pokud je v prodlení s doložením skutečnosti podle první věty, má se za to, že po dobu prodlení nesplnil povinnost podle čl. XX Smlouvy. V případě nesplnění povinnosti dle čl. XX této smlouvy spočívající v zaměstnávání osob dlouhodobě nezaměstnaných v rámci realizačního týmu zavazuje se Poskytovatel zaplatit Objednateli smluvní pokutu ve výši XX ,- Kč (slovy: XX korun českých), a to za každý započatý den trvání jednotlivého případu porušení příslušné povinnosti.“