

Odpovědné veřejné zadávání

Zimní škola OVZ, 12. – 13. února 2020
Benešov



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Monika Dobrovodská
monika.dobrovodska@mpsv.cz



Program Zimní školy OVZ, středa 12. února

11:00 – uvítání na Zimní škole OVZ

11:10 - vzájemné představení se ve skupinách

12:05 - Úvod do odpovědného veřejného zadávání

12:45 - Právní úprava OVZ a zdroje

13:00 – 14:00 oběd

14:00 - Podpora vzdělávání a zaměstnávání znevýhodněných na trhu práce

14:30 - Férové vztahy v dodavatelském řetězci

15:00 - Udržitelný a odpovědný úřad

15:30 – 15:45 přestávka na kávu

15:45 - Cirkulární ekonomika

16:45 - Jak na cirkulární ekonomiku zakázkově

17:15 - Udržitelnost v odpadových zakázkách

od 18:30 - večeře a společné posezení



Program Zimní školy OVZ, čtvrtek 13. února

8:00 - 9:00 snídane

9:00 - Katalog stavebních výrobků a materiálů s využitím druhotných surovin

10:00 - Úklid a ostraha v České televizi

10:45 - 11:00 přestávka na kávu

11:00 - Implementace OVZ v organizaci

11:10 - Pracovní workshop

12:10 - Závěrečné komentáře, postřehy

od 12:30 oběd



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



reg.č. CZ.03.3.60/0.0/0.0/15_018/0000732

WWW.SOVZ.CZ



@odpovedneverejnezakazky



YouTube

SOVZ Sociálně odpovědné veřejné zadávání

Eva Chvalková, eva.chvalkovska@mpsv.cz



https://youtu.be/yzw78WiLy_4



Definice odpovědného veřejného zadávání (udržitelné / strategické)



Vývoj odpovědného veřejného zadávání

Počáteční jednoduché pokusy

Komplexní a efektivní řešení

Zelené priority

Společenské a strategické cíle

Individuální snahy zadavatelů

Evropský trend



OVZ V EVROPĚ





OVZ v ČR



Lesy České republiky, s. p.

Jihomoravský kraj



Masarykova univerzita



Městská část
Praha 8

Praha 8



Ministerstvo zemědělství



Povodí Vltavy, státní podnik



Třebíč



MINISTERSTVO
PRŮMYSLU A OBCHODU

Ministerstvo průmyslu a
obchodu



Statutární město Děčín



Statutární město Most



Město Kadaň



Liberecký kraj



Královéhradecký kraj



Chomutov



Město Jičín



Vysoká škola chemicko-
technologická v Praze



Dopravní podnik
hlavního města Prahy

Dopravní podnik hlavního
města Prahy

Proč OVZ?

porušování lidských práv
neférové dodavatelské vztahy
sociálně vyloučení
lhostejnost
reputační riziko
životní prostředí
porušování pracovních předpisů
SDG
600 mld. Kč

cena
12 % HDP
atraktivita
kvalita

řízení nákupů
sociální podniky
strategické řízení
hodnota za peníze
odpovědnost
klimatické změny



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



SOCIÁLNĚ ODPOVĚDNÉ
VEŘEJNÉ ZADÁVÁNÍ



www.sovz.cz

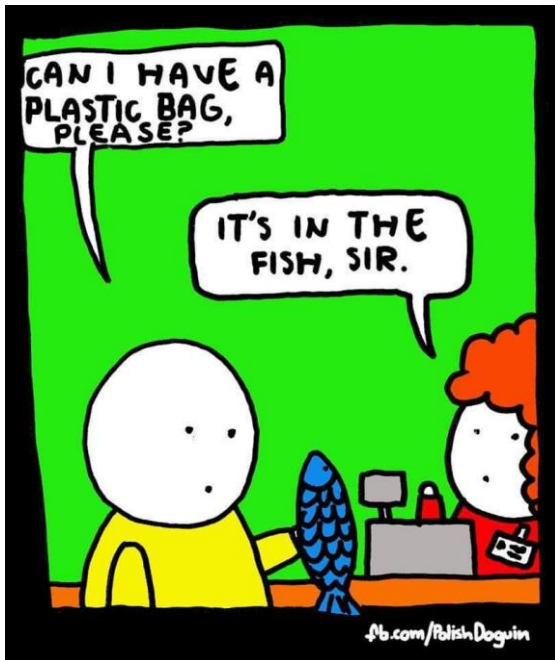


@odpovedneverejnezakazky



Jaké **příležitosti** lze využít?

Jaká **rizika** lze ošetřit?



Můžu dostat
plastovou
tašku,
prosím?

Ta už je v té
rybě, pane.



Ekologicky šetrné řešení

Cirkulární ekonomika

Eko-inovace



Zaměstnávání osob znevýhodněných na trhu práce, včetně osob s trestní minulostí

Podpora praxe, zvyšování kvalifikace a rekvalifikace



Důstojné pracovní podmínky

Etické nakupování



Podpora účasti **sociálních podniků** na veřejných zakázkách

Podpora účasti **malých a středních podniků** na veřejných zakázkách

Přínos pro **místní ekonomiku, komunitu**



Férové podmínky v dodavatelském řetězci



of social responsibility or environmental sustainability.

<https://youtu.be/nEwAASuULw>

Právní úprava OVZ

Právní úprava OVZ a další zdroje



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Monika Dobrovodská
monika.dobrovodska@mpsv.cz



Mezinárodní a evropská politická podpora

Iniciativa EK: Zvyšování dopadu veřejných investic prostřednictvím veřejného zadávání

usnesení vlády ČR č. 531 z července 2017

Evropský parlament: Usnesení o balíčku v oblasti strategie pro zadávání veřejných zakázek

Cíle SDG's (12.7) Agendy 2030: „Prosazovat udržitelné postupy v zadávání veřejných zakázek v souladu s národními politikami a prioritami.“



Evropská právní úprava

Směrnice 2014/24/EU, Směrnice 2014/23/EU, Směrnice 2014/25/EU
(*dále též např. nařízení o EMAS a další*)

- akcentují strategický přístup k zadávání veřejných zakázek
- strategickým cílem je
 - zohledňování sociálních a environmentálních kritérií
 - lepší přístup malých a středních podniků k VZ
 - podpora inovací



Právní úprava

Předpokladem použití aspektů OVZ

- správná volba předmětu plnění a vhodných požadavků
- jejich reflexe v zadávacích podmínkách

Zadavatel může aspekty OVZ zahrnout mezi:

podmínky účasti v zadávacím
řízení

pravidla pro hodnocení nabídek

smlouva



Základní relevantní ustanovení ZZVZ

ustanovení ZZVZ	institut
§ 30	Výjimka pro plnění poskytované Vězeňskou službou ČR České republiky ve vztahu k podlimitním zakázkám
§ 33	Předběžné tržní konzultace
§ 35 a § 101 odst. 2, 3 a 4	Rozdělení veřejné zakázky na části
§ 37 odst. 1 písm. c) a d)	Zvláštní podmínky plnění a obchodní podmínky
§ 37 odst. 6 a § 38	Vyhrazené zakázky
§ 48 odst. 5 písm. a), odst. 8	Možnost vyloučit účastníka řízení pro nezpůsobilost
§ 60 a § 68	Jednací řízení s uveřejněním a soutěžní dialog za splnění podmínek
§ 106	Přímé platby poddodavatelům
§ 114 odst. 1 a 2 , § 116 odst. 1, 2 písm. d), odst. 5	hodnocení ekonomické výhodnosti nabídky podle kvality



Mezinárodní úmluvy

Úmluva MOP č. 87 o svobodě sdružování a ochraně práva odborově se organizovat;

Úmluva MOP č. 98 o provádění zásad práva organizovat se a kolektivně vyjednávat;

Úmluva MOP č. 29 o nucené nebo povinné práci;

Úmluva MOP č. 105 o odstranění nucené práce;

Úmluva MOP č. 138 o minimálním věku pro zaměstnávání dětí;

Úmluva MOP č. 111 o diskriminaci (zaměstnání a povolání);

Úmluva MOP č. 100 o stejném odměňování mužů a žen za práci stejné hodnoty;

Úmluva MOP č. 182 o nejhorších formách dětské práce;

Vídeňská úmluva o ochraně ozonové vrstvy a Montrealský protokol o látkách, které poškozují ozonovou vrstvu

Basilejská úmluva o kontrole pohybu nebezpečných odpadů přes hranice států a jejich zneškodňování

Stockholmská úmluva o perzistentních organických znečišťujících látkách odpadů přes hranice států a jejich zneškodňování

Rotterdamská úmluva o postupu předchozího souhlasu pro určité nebezpečné chemické látky a pesticidy v mezinárodním obchodu (UNEP/FAO)



Soudní praxe – Evropská unie

ZAMĚSTNÁVÁNÍ DLOUHODOBĚ NEZAMĚSTNANÝCH

1988 – Beentjes (Rozsudek C-31/87 Beentjes v Nizozemí (1988) ECR 463)

2000 – Nord-Pas-de-Calais (Rozsudek C-225/98 Komise v Francie (2000) – ECR I-7445)

UDRŽITELNOST

1999 - Concordia Bus (Rozsudek C-513/99 Concordia Bus Finland Oy Ab. (dříve Stagecoach Finland Oy Ab. v Helsingin Kaupunki and HKL-Bussiliikenne (2002) ECR I – 07213)

2001 – ENV Wienstorm (Rozsudek C-448/01 ENV AG a Wienstrom GmbH v Rakouská republika (2003) ECR I – 14527)

MIN. MZDA OSOB PODÍLEJÍCÍCH SE NA PLNĚNÍ ZAKÁZKY

2006 – Rüffert (Rozsudek C – 346/06 Dirk Rüffert, ECR I – 01989)

2013 – Bundesdruckerei (Rozsudek C – 549/2013 Bundesdruckerei GmbH v Stadt Dortmund (2013) ECR – 2235)

2014 – Regio Post (Rozsudek Regio Post GmbH &Co. KG v Stadt Landau in der Pfalz (2015) ECR – 760)

FAIR TRADE

2008 – Provincie North Holland (Rozsudek C-368/10, EK v Nizozemské království (2012))



Rozhodovací praxe ÚOHS

Stanovisko k dotazu ÚOHS-D207/2011/VZ- 12349/2011/510/EMa	- 10% zaměstnanců dlouhodobě nezaměstnaných: legitimní, ale rovný přístup a ne teritoriálnímu omezení
ÚOHS-S496, 497/ 2011/VZ-17874/ 2011/ 510-KrK a další	- MNNC při nákupu úklidové služby - možnost získat veřejnou podporu
Sdělení ÚOHS k zadávání VZ v oblasti dopravní obslužnosti se zohledněním soc. aspektů z 20.3.2017	- legitimní požadavek na vyšší než min. zaručenou úroveň pracovněprávních podmínek zaměstnanců plnících VZ - ne bezdůvodné konkurenční výhody



Rozhodovací praxe ÚOHS

ÚOHS-
S0734/2016/VZ-
04395/2017/543/MŠI
„Chytré hřiště v
Kadani“

- legitimní zvláštní podmínka plnění - zaměstnání nezaměstnaných absolventů škol
- rovný přístup k dodavatelům - zaměstnat studenta může i poddodavatel

ÚOHS – S71/2011/VZ-
9370/2011/540/MKr

kvalifikační požadavek na EMAS je nepřiměřený u upgradu stávajícího laboratorního informačního systému

ÚOHS-
S0179/2018/VZ-
25886/201/513/Epi
„Sběrný dvůr Třinec“

- legitimní požadavek na
- předložení dokladu o odborné kvalifikaci dodavatele dle systému managementu BOZP podle OHSAS 18001
 - splnění emisních limitů vozidel minimálně dle normy EURO IV



Právní úprava

Metodika Odpovědné veřejné zadávání, 2. doplněné vydání, 2019

<http://sovz.cz/vzdelavani/>

WWW.SOVZ.CZ



Odpovědné veřejné zadávání

Jednotlivec v zakázce – příležitost pro
vzdělávání a zaměstnávání
znevýhodněných na trhu práce



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Monika Dobrovodská
monika.dobrovodska@mpsv.cz



Cílové skupiny

Název cílové skupiny	Definice jednotlivce
Osoby se zdravotním postižením	Osoba splňující některou ze zákonných definic podle ustanovení § 67 odst. 2, 3 nebo 4 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
Osoby s vypracovaným individuálním akčním plánem	Osoba, které vypracovala Krajská pobočka Úřadu práce v souladu s ustanovením § 33 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, individuální akční plán (např.: osoba zařazená do evidence uchazečů o zaměstnání nepřetržitě po dobu nejméně 5 měsíců. Přitom evidenci po dobu přesahující uvedený časový úsek lze bonifikovat v rámci hodnocení (zvláštní ohodnocení pro osoby evidované po dobu delší 12 měsíců)).
Osoby nekvalifikované či s nízkou kvalifikací	Osoba, která dosáhla v rámci systému CZ-ISCED 2011 nejvýše stupně vzdělání 2 (tedy završila alespoň: 2. stupeň základní školy, 1. – 4. ročník osmiletých, resp. 1. – 2. ročník šestiletých středních škol).
Osoby starší 55 let	Osoba, která překročila věk 55 let.
Absolventi	Osoba bez pracovní zkušenosti po skončení její soustavné přípravy na budoucí povolání. Přitom obor a případnou úroveň vzdělání dodavatel stanoví „na míru“ předmětu veřejné zakázce.
Mladí do 24 let	Osoba bez pracovní zkušenosti, která dosud nedosáhla věkové hranice 24 let.
Osoby po skončení rodičovské dovolené	Osoba, která ztratila zaměstnání nejpozději do 6 měsíců ode dne skončení rodičovské dovolené.
Osoby po propuštění z výkonu trestu odnětí svobody	Osoba, která se octla bez zaměstnání bezprostředně po propuštění z výkonu trestu odnětí svobody (i podmíněném).
Osoby se záznamem v evidenci rejstříku trestů	Osoba s nenulovým záznamem v evidenci rejstříku trestů.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



SOCIÁLNĚ ODPOVĚDNÉ
VEŘEJNÉ ZADÁVÁNÍ

Případová studie – z pohledu dodavatele

Stavební práce ve městě Most (2011-2014)



Město Most od roku 2011 zadalo řadu veřejných zakázek, ve kterých požadovalo zaměstnání 10% dlouhodobě nezaměstnaných osob z počtu těch, kteří se na plnění zakázky budou podílet. Touto speciální sociální podmínkou ve veřejných zakázkách chtělo město podpořit nezaměstnané, aby po delší době získali opět zaměstnání a mohli si tak zlepšit svoji životní úroveň.



Odborná praxe studenta, Povodí Moravy s.p.

Název VZ: „**Vodní dílo Letovice – rekonstrukce,
projektová dokumentace pro územní řízení**“

PH: 1 510 000 Kč

podpora odborné praxe studentů - povinnost zajistit, aby se na realizaci předmětu VZ podílel v rámci studijní praxe alespoň 1 student magisterského stupně studia v oboru vodních staveb a dalších příbuzných oborů
dodavatel na základě praxe studenta po dokončení studia zaměstnal





Strategie sociálního začleňování města Kadaň



- od 1.1.2015 je ve směrnici města ustanovení o zadávání veřejných zakázek s „podmínkou 10%“
- 12 osob dlouhodobě nezaměstnaných a/nebo absolventů je ročně zaměstnáno prostřednictvím VZ města s „podmínkou 10%“



Pravidla pro zadávání VZMR městem Kadaň

čl. V odst. 3

Do zadávací dokumentace na stavební práce bude doplněna zvláštní podmínka na plnění veřejné zakázky: „zadavatel požaduje, aby alespoň 10% z celkového počtu pracovníků dodavatele, minimálně jeden, kteří se budou podílet na plnění zakázky, přijme dodavatel do pracovního poměru či s nimi uzavře dohodu o pracích konaných mimo pracovní poměr. Jedná se o pracovníky z řad sociální oblasti a oblasti zaměstnanosti, např. absolventy škol.“ (podmínky budou upřesněny v zadávací dokumentaci).

Zvláštní podmínka se považuje za splněnou, v případě předložení potvrzení o tom, že v evidenci uchazečů se nenachází požadované profese kontaktním pracovištěm úřadu práce Kadaň.



Podmínka zaměstnávání, město Kadaň

Zadavatel: Město Kadaň

Název VZ: Studentské náměstí

Širší společenské zájmy: Požadavek na zaměstnávání znevýhodněných

Předpokládaná hodnota VZ: 28 000 000 Kč bez DPH

Právní předpis: ZVZ

Celá případová studie http://sovz.cz/wp-content/uploads/2018/05/sovz_case_studies_kadan_180122.pdf



Rozhodnutí ÚOHS-S0734/2016/VZ- 04395/2017/543/MŠI ze dne 7. 2. 2017

Z bodu 96:

„Lze tedy konstatovat, že **zadavatel požadavkem na zaměstnání nezaměstnaných absolventů škol na realizaci veřejné zakázky dodržel zákonem vymezenou oblast**, tj. oblast zaměstnanosti, a tedy že ustanovení § 44 odst. 10 zákona dává zadavateli možnost takovou zvláštní podmínku stanovit. Úřad však konstatuje, že je nezbytné, aby tato zvláštní podmínka zaručovala rovný přístup ke všem potenciálním uchazečům o veřejnou zakázku.“



Strategický plán sociálního začleňování Děčína pro období 2018 – 2020



„Pracovní příležitosti pro dlouhodobě nezaměstnané, a tedy i příležitosti pro zapojení sociálních podniků, lze podpořit pomocí společensky odpovědného zadávání veřejných zakázek ze strany města. Město může v zadávací dokumentaci uvést například podmínku stanovující zaměstnání dlouhodobě nezaměstnaných na realizaci zakázky.“



MČ Praha 2



Veřejný nákup jako nástroj aktivizace osob s kriminální minulostí

- VZ na službu úklidu veřejných prostranství, včetně sezónní údržby zeleně (od r. 2017)



Rekonstrukce jezu, Městečko, Povodí Vltavy

Zadavatel: Povodí Vltavy, s.p.

Název VZ: Sázava ř.km 29,230, Městečko - rekonstrukce jezu

Širší společenské zájmy: Podpora zaměstnávání nezaměstnaných osob se záznamem v trestním rejstříku

Předpokládaná hodnota VZ: 40 000 000 Kč bez DPH

Právní předpis: Dle zákona č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách (ZVZ)

Celá případová studie: <http://sovz.cz/praxe/sazava-r-km-29230-mestecko-rekonstrukce-jezu-povodi-vltavy-statni-podnik/>



Stavební úpravy objektu čestného dvora III. etapa, město Jičín



- požadavky v zadávací dokumentaci: max. 2 exkurze za dobu trvání díla v domluvených termínech pro žáky 8. a 9. tříd, počet žáků max. 15.

Čestné prohlášení:

- dodavatel zajistí dodržování pracovněprávních předpisů a BOZP, a to i u svých poddodavatelů
- řádné a včasné plnění finančních závazků svým poddodavatelům

Požadavky zaneseny do smlouvy o dílo



Tělocvična ZŠ, Smečno



Férové dodavatelské vztahy



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Zbyněk Pochmon

Zimní škola odpovědného veřejného zadávání

12. 2. 2020



Obsah

- Úvod
- Stručné představení Povodí Vltavy a VŠCHT
- Důvody a cíle úpravy
- Představení přístupu Povodí Vltavy
 - Čestné prohlášení ke společensky odpovědnému plnění VZ
 - Transparentní účet
- Představení přístupu VŠCHT
 - Memorandum o férových podmínkách v dodavatelském řetězci
 - Čestné prohlášení o plnění podmínek SOVZ
- Zahraniční praxe
- Komunikace s dodavateli
 - Předběžné tržní konzultace
 - Meet the buyer





Úvod

- Jedna z příležitostí OVZ,
- v české praxi úzce souvisí s důstojnými pracovními podmínkami,
- v ČR převládají dva hlavní přístupy:

❖ PVL

- Základem je Čestné prohlášení ke společensky odpovědném plnění veřejné zakázky,
- Kontrolní mechanismus je řešen smlouvou na plnění VZ a transparentním účtem;

❖ VŠCHT

- Základem je Memorandum o férových podmínkách v dodavatelském řetězci,
- Kontrolní mechanismus je řešen předmětným memorandumem, smlouvou a předkládáním Čestného prohlášení o plnění podmínek SOVZ.



POVODÍ VLTAVY



**VYSOKÁ ŠKOLA
CHEMICKO-TECHNOLOGICKÁ
V PRAZE**



Stručné představení Povodí Vltavy a VŠCHT

PVL

- Správce řeky Vltavy a všech jejích přítoků – spravuje 22 000 km vodních toků a vykonává právo hospodařit s určeným majetkem ve vlastnictví státu (pozemky, budovy, MVE);
- Veřejný zadavatel dle § 4 odst. 1 písm. e) ZZVZ – převážně VZ na stavební práce zadávané v ZPŘ (cca 150+ veřejných zakázek ročně s ročním objemem investovaných prostředků ve výši 674 mil. Kč a více).



VŠCHT

- Vysoká škola s historií sahající až k počátku 19. století;
- Počet studentů cca 3 900, počet zaměstnanců cca 1000;
- Veřejný zadavatel – cca 150 – 200 veřejných zakázek ročně s ročním objemem investovaných prostředků ve výši 400 – 500 mil. Kč.





Důvody a cíle úpravy

- Příležitost k pozitivní změně ve společnosti, zadavatelském a podnikatelském prostředí v ČR,
- snaha o kultivaci dodavatelských vztahů – cílem je nahrazení neshod spoluprací,
- snaha o minimalizaci rizika, že se poddodavatelé dostanou do platební neschopnosti,
- podpora MSP (poddodavatelé).



Představení přístupu Povodí Vltavy



Čestné prohlášení ke společensky odpovědnému plnění VZ

I.

Využití

- Všechny VZ na stavební práce bez ohledu na předpokládanou hodnotu.

Předkládání

- Každý dodavatel podávající nabídku na VZ,
- součástí formuláře nabídky – podepsaného dodavatelem.

Plnění VZ

- Závaznost při plnění VZ zajištěna smlouvou,
- neplnění povinností sankcionováno.



Čestné prohlášení ke společensky odpovědnému plnění VZ

II.

Dodavatel čestně prohlašuje, že, bude-li s ním uzavřena smlouva na veřejnou zakázku, zajistí po celou dobu plnění veřejné zakázky

- a) plnění veškerých povinností vyplývajících z právních předpisů České republiky, zejména pak z předpisů pracovněprávních, předpisů z oblasti zaměstnanosti a bezpečnosti ochrany zdraví při práci, a to vůči všem osobám, které se na plnění veřejné zakázky podílejí; plnění těchto povinností **zajistí dodavatel i u svých poddodavatelů**,
- b) sjednání a dodržování smluvních podmínek se svými poddodavateli srovnatelných s podmínkami sjednanými ve smlouvě na plnění veřejné zakázky, a to v rozsahu výše smluvních pokut a délky záruční doby; uvedené smluvní podmínky se považují za srovnatelné, bude-li výše smluvních pokut a délka záruční doby **shodná** se smlouvou na veřejnou zakázku,
- c) řádné a včasné plnění finančních závazků svým poddodavatelům, kdy za řádné a včasné plnění se považuje plné uhrazení poddodavatelem vystavených faktur za plnění poskytnutá k plnění veřejné zakázky, a to vždy **do 3 pracovních dnů** od obdržení platby ze strany zadavatele za konkrétní plnění.

E. PROHLÁŠENÍ KE SPOLEČENSKY ODPOVĚDNÉMU PLNĚNÍ VEŘEJNÉ ZAKÁZKY

Dodavatel čestně prohlašuje, že, bude-li s ním uzavřena smlouva na veřejnou zakázku, zajistí po celou dobu plnění veřejné zakázky

- a) plnění veškerých povinností vyplývajících z právních předpisů České republiky, zejména pak z předpisů pracovněprávních, předpisů z oblasti zaměstnanosti a bezpečnosti ochrany zdraví při práci, a to vůči všem osobám, které se na plnění veřejné zakázky podílejí; plnění těchto povinností zajistí dodavatel i u svých poddodavatelů,
- b) sjednání a dodržování smluvních podmínek se svými poddodavateli srovnatelných s podmínkami sjednanými ve smlouvě na plnění veřejné zakázky, a to v rozsahu výše smluvních pokut a délky záruční doby; uvedené smluvní podmínky se považují za srovnatelné, bude-li výše smluvních pokut a délka záruční doby shodná se smlouvou na veřejnou zakázku,
- c) řádné a včasné plnění finančních závazků svým poddodavatelům, kdy za řádné a včasné plnění se považuje plné uhrazení poddodavatelem vystavených faktur za plnění poskytnutá k plnění veřejné zakázky, a to vždy do 3 pracovních dnů od obdržení platby ze strany zadavatele za konkrétní plnění.



Transparentní účet I.

Využití

- Všechny VZ na stavební práce s PH nad 50 mil. Kč bez DPH.

Účel

- Nadstavba Čestného prohlášení ke společensky odpovědnému plnění VZ,
- kontrolní mechanismus včasných plateb poddodavatelům.

Cíl úpravy

- Pozitivní ovlivnění podnikatelského prostředí v ČR,
- zajištění férových dodavatelských vztahů a podpory MSP formou včasných plateb.

Zakládá

- Pouze vybraný dodavatel,
- až před podpisem smlouvy na plnění VZ - § 104 písm. e) ZZVZ.



Transparentní účet II.

Definice

- „**Transparentní účet**“ znamená bankovní účet umožňující neomezený a neomezitelný dálkový přístup třetích osob k zobrazování přehledu platebních transakcí na takovém účtu;
- „**Přehled Transparentního účtu**“ znamená přehled všech platebních transakcí uskutečněných na Transparentním účtu za Smlouvou stanovených podmínek.

Podstatné smluvní podmínky

- Přehled Transparentního účtu musí zobrazit informace o platebních transakcích **alespoň po dobu jednoho roku zpětně** od okamžiku jeho zobrazení;
- Užívání Transparentního účtu výlučně k platebním transakcím **souvisejícím s prováděním Díla**;
- **Výběr hotovosti** z Transparentního účtu je **zakázán**;
- PVL je oprávněno **vyzvat** zhotovitele **ke sdělení účelu jakékoliv platební transakce**;
- Nedodržování podmínek – smluvní pokuty a odstoupení od smlouvy.

Konkrétní smluvní podmínky dostupné například na [tomto odkazu](#).



Transparentní účet III.

Transparentní účet
Název: METROSTAV A.S. · Číslo: 115-669850247/0100

Majitel účtu:
METROSTAV A.S.

Transakční účet/transakce:
od 17. 10. 2018

Zůstatek k datu aktualizace:
2 085 793,03 CZK

Popis transparentního účtu

TRANSAKCE NA ÚČTU
Naposledy aktualizováno 14. 8. 2019, 12:00

Datum zaúčtování	Připsáno/odepsáno (v měně účtu)	Variabilní / Konstantní / Specifický symbol	Název a číslo protiúčtu Zpráva pro příjemce
------------------	---------------------------------	---	--

30. 9. 2019	- 195,00 CZK	— / — / —	(01000) POPL. ZA VŘEDNÉ ÚČTUBALČOU
30. 9. 2019	- 30,00 CZK	— / — / —	(01000) POPL. ZA ZASÍLÁNÍ VÝPISU ELEKTŘ.
31. 5. 2019	- 195,00 CZK	— / — / —	(01000) POPL. ZA VŘEDNÉ ÚČTUBALČOU
31. 5. 2019	- 30,00 CZK	— / — / —	(01000) POPL. ZA ZASÍLÁNÍ VÝPISU ELEKTŘ.
30. 4. 2019	- 195,00 CZK	— / — / —	(01000) POPL. ZA VŘEDNÉ ÚČTUBALČOU
30. 4. 2019	- 30,00 CZK	— / — / —	(01000) POPL. ZA ZASÍLÁNÍ VÝPISU ELEKTŘ.
31. 5. 2019	- 195,00 CZK	— / — / —	(01000) POPL. ZA VŘEDNÉ ÚČTUBALČOU
31. 5. 2019	- 30,00 CZK	— / — / —	(01000) POPL. ZA ZASÍLÁNÍ VÝPISU ELEKTŘ.
28. 2. 2019	- 195,00 CZK	— / — / —	(01000) POPL. ZA VŘEDNÉ ÚČTUBALČOU
28. 2. 2019	- 30,00 CZK	— / — / —	(01000) POPL. ZA ZASÍLÁNÍ VÝPISU ELEKTŘ.

TRANSAKCE NA ÚČTU			
Naposledy aktualizováno 14. 8. 2019, 12:00			
Datum zaúčtování	Připsáno/odepsáno (v měně účtu)	Variabilní / Konstantní / Specifický symbol	Název a číslo protiúčtu Zpráva pro příjemce
14. 8. 2019	- 212 467,00 CZK	14915 / — / —	METROSTAV A.S. (1809071/100) PŘEVOD
13. 8. 2019	- 3 303,00 CZK	2311905285 / — / —	METROSTAV STAVEBNINY, S.R.O. (24605071/100) PLATBA NA VRUB VAŠEHO ÚČTU VSL/2311905285 PAY/518432
13. 8. 2019	- 621 545,71 CZK	990017 / — / —	NOWASTAV A.S. (2011908021/100) PLATBA NA VRUB VAŠEHO ÚČTU VSL/990017 PAY/518433
12. 8. 2019	837 315,79 CZK	61950212 / — / —	POVOĐÍ VLTAVY, STÁTNÍ PODNIK (4402111/100) PLATBA/VKLAD VE PROSPĚCH ÚČTU FP919-INV-00400
8. 8. 2019	2 083 047,95 CZK	61950250 / — / —	POVOĐÍ VLTAVY, STÁTNÍ PODNIK (4402111/100) PLATBA/VKLAD VE PROSPĚCH ÚČTU FP919-INV-00476



Představení přístupu VŠCHT



Memorandum o férových podmínkách v dodavatelském řetězci I.

Využití

- VZ na stavební práce.

Předkládání

- Pouze vybraný dodavatel, se kterým byla uzavřena smlouva na plnění VZ,
- do 10 dnů od účinnosti smlouvy,
- podepisuje nejen vybraný dodavatele ale i všichni poddodavatelé.

Plnění VZ

- Závaznost při plnění VZ zajištěna smlouvou,
- neplnění povinností sankcionováno.



Memorandum o férových podmínkách v dodavatelském řetězci II.

Obsah

- Úprava podmínek pro platby,
- důstojné pracovní podmínky.

Povinnosti dodavatele ve vztahu k férovým dodavatelským vztahům

- Sjednat s poddodavatelem ve smlouvách splatnost (podmínky placení) definovanou zadavatelem (obvykle 30 dnů od rozhodné skutečnosti),
- zajistit sjednání takové splatnosti dále v dodavatelském řetězci.

Povinnosti dodavatele ve vztahu k důstojným pracovním podmínkám

- Rozsahem obdobné PVL.

Prokazování plnění

- U splatností (podmínek placení) předložením smluv s poddodavatelem (vybraný dodavatel může znepřístupnit ustanovení obsahující obchodní tajemství a skutečnosti vztahující se k cenotvorbě),
- u povinností vztahujících se k důstojným pracovním podmínkám zvláštním čestným prohlášením,
- oboje pak ještě případným dotazováním pracovníků podílejících se na provádění stavby (díla).



Memorandum o férových podmínkách v dodavatelském řetězci III.

Memorandum o férových podmínkách v dodavatelském řetězci (dále jen „memorandum“)

Úvod

Účel a cíl memoranda

Účelem memoranda je nastavení obecných pravidel pro plnění veřejné zakázky s názvem „VÝCHOZÍ Praha – Projeptání budov A a B druhá měřky, (dále jen „veřejná zakázka“) postupujících dodavatelským řetězcem za účelem dosažení férových vztahů mezi vybraným dodavatelem (zhotovitelem) a jeho poddávatelem (dále společně jako „účastník dodavatelského řetězce“) na všech úrovních dodavatelského řetězce, jakož i v rámci organizačních struktur jednotlivých účastníků dodavatelského řetězce zejména ve vztahu k jejich zaměstnancům.

Cílem memoranda je vytvořit prostředí, v němž budou všichni účastníci dodavatelského řetězce vyvíjet férové a etické partnerství, kdy budou dodávatelem včetně zákonů i společně pravidla zejména pravidla zaměstnání živa a práva a povinnosti zaměstnanců podléhající se na plnění veřejné zakázky a jejich společnou snahu bude dosažení nejvyšší kvality plnění (účelné zohlednění sociálních, environmentálních i ekonomických aspektů) za vynaložené veřejné prostředky.

Aktuální a praktické fungování memoranda

Memorandum je určeno všem účastníkům dodavatelského řetězce podléhajícím se na plnění veřejné zakázky, bez ohledu na pozici v tomto řetězci neso objem realizovaného plnění. Předmětem praktického naplňování pravidel leží na každém dotčeném účastníkovi dodavatelského řetězce.

Kontrola plnění podmínek memoranda

Zadavatel hodí kontrolovat, zda jsou podmínky v tomto memorandumu stanovené slušně naplňovány. Za tím účelem hodí získávat potřebné informace od účastníků dodavatelského řetězce formou rozhovorů, dotazníků či evaluačních setkání. Účastníci dodavatelského řetězce budou při této kontrole poskytovat zadavateli součinnost a věcnou spolupráci.

Výhrady

Z tohoto memoranda nevznikají jakýkoli přímé finanční náklady. Snahou s účelem memoranda je vymezit prostor a získat principy pro smysluplný vztah s souvislostí s plněním veřejné zakázky, které jsou účastníkovi dodavatelského řetězce připraveni uvést v život tak, že je jako vymahatelné povinnosti zahrnou do vlastních smluvních závazkových vztahů souvisejících s plněním veřejné zakázky.

Podmínky v dodavatelském řetězci

Podmínky pro platby

Jednotliví účastníci dodavatelského řetězce mají právo na férové platební podmínky a řádné a včasné placení jejich pohledůvek vznikajících v souvislosti s plněním plněním jejich povinností při plnění veřejné zakázky. Svévolné a neoprávněné neplacení či zadržování plateb je nepřijatelné.

Pravidla řádného a včasného placení musí fungovat jak ve vztahu mezi zadavatelem (objednatel) a vybraným dodavatelem (zhotovitelem), tak i na všech úrovních dodavatelského řetězce, tedy na všech úrovních plnění veřejné zakázky.

Veškeré smluvní ustanovení týkající se plateb za plnění související s veřejnou zakázkou v rámci dodavatelského řetězce musí obsahovat úpravu podmínek placení, která stanoví placení ve lhůtě nepřesahující 30 dnů od vývoje v zaplacení či doručení faktury emitované dne doručení stavebních prací či osazení zboží nebo služby, podle toho, který z těchto dnů nastal později. Býlo-li však ujednáno převzetí stavebních prací či zboží nebo služby, počítá se od převzetí, pak ode dne převzetí, popřípadě osazení.

Každý účastník dodavatelského řetězce by měl s určitostí vědět, kolik a kdy mu bude zaplacen.

Důležitá pracovní podmínky

Zadavatel má zájem na zadání a provedení veřejné zakázky právě v souladu se zkrácenými pravidly pro výkon živnost práce.

Pro celou dobu trvání plnění veřejné zakázky musí být dodržovány veškeré relevantní právní předpisy, zejména pak pracovní právo, jako například zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (je zvláštním zřetelem k regulaci odměňování zaměstnanců, dozorování délek pracovní doby, délek odpočinku a podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (je zvláštním zřetelem k regulaci zaměstnávání zaměstnanců na zahraniční), a to všemi všemi osobami, které se na plnění veřejné zakázky podílí a bez ohledu na to, zda jsou práce na předmětu plnění prováděny bezprostředně vybraným dodavatelem či jeho poddávatelem.

Podpis

Podpisem tohoto memoranda stvrzuje zájem o férové vztahy mezi účastníky dodavatelského řetězce, jakož i mezi zaměstnavateli a zaměstnanci při plnění veřejné zakázky. Naším cílem je vytvořit prostředí, v němž budou všichni účastníci dodavatelského řetězce pracovat ve férovém a etickém partnerství, kdy budou dodávatelem včetně zákonů i společně pravidla a nasho společnou snahu bude dosažení nejvyšší kvality plnění (účelné zohlednění sociálních, environmentálních i ekonomických aspektů) za vynaložené veřejné prostředky.

Příslušné ustanovení smluv upravujících naše vzájemné práva a povinnosti v souvislosti s plněním veřejné zakázky, zejména pak ve vztahu k podmínkám placení a ve vztahu k úpravě pracovních podmínek a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci budou formulovány tak, aby byly cíle tohoto memoranda prakticky naplňovány. Zároveň v těchto smluvních úpravách možnost kontroly a adekvátní sankce pro případ porušení práv a povinností.

S ohledem na oprávněný zájem zadavatele průběžně kontrolovat dodržování pravidel plnění veřejné zakázky vymezovaných v tomto memorandumu pravomocně vůči takovou kontrolu dodržování podmínek umožňovat, strážit ji a poskytovat si vzájemně veškerou součinnost nezbytnou k jejímu provedení, zejména k včasnému informování zadavatele o skutečnostech pro něj v tomto ohledu významných a ke sdělení zjištěných nedostatků.

Memorandum je vyhotoveno v listinné podobě v jednom originále a po dobu plnění veřejné zakázky bude uloženo u zadavatele.

Zadavatel (objednatel):	Vysoká škola chemická technologická v Praze Technická 1305/5, Praha 6 – Dejvice IČ: 60461373
	Zápisnice: Funkce: Datum a podpis:

Vybraný dodavatel (zhotovitel):	
	Zápisnice: Funkce: Datum a podpis:

Poddávatelem:	
	Zápisnice: Funkce: Datum a podpis:
	Zápisnice: Funkce: Datum a podpis:
	Zápisnice: Funkce: Datum a podpis:



Čestné prohlášení o plnění podmínek SOVZ

Zhotovitel čestně prohlašuje, že v průběhu určitého kalendářního čtvrtletí:

- byly veškeré práce na plnění veřejné zakázky prováděny v souladu s pracovněprávními předpisy (zejména s úpravou odměňování, organizace pracovní doby, doby odpočinku, pravidel bezpečnosti a ochrany zdraví při práci),
- všichni cizí státní příslušníci, kteří se podílejí na plnění veřejné zakázky, splňují podmínky pobytu a výkonu příslušné výdělečné činnosti cizinců (tedy zejména mají potřebná povolení k pobytu na území České republiky, pracovní povolení, atp.),
- všechny osoby podílející se na plnění veřejné zakázky, jsou řádně vedeny v příslušných registrech (zejména registrech vztahujících se k agendě daně z příjmů fyzických osob, veřejného zdravotního pojištění a sociálního zabezpečení),
- jako poddodavatelé jsou k plnění veřejné zakázky využívány výhradně právnické či fyzické osoby s příslušným oprávněním k podnikání,
- všichni zaměstnanci zhotovitele i všichni zaměstnanci jeho poddodavatelů byli řádně proškoleni ohledně problematiky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a
- všichni zaměstnanci zhotovitele i všichni zaměstnanci jeho poddodavatelů byli řádně vybaveni osobními ochrannými pracovními prostředky v souladu s platnou právní úpravou, vedeni k dodržování pravidel bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a v tomto ohledu kontrolováni.

Příloha č. 6

ČESTNÉ PROHLÁŠENÍ O PLNĚNÍ PODMÍNEK SOVZ (VZOR)

JK

☐ sčítám ☐ z. č. zastoupený ☐ tímto v souvislosti s plněním veřejné zakázky s názvem „VŠCHT Praha – Propojení bodů A a B dlema mlčky“ (dále jen „Veřejná zakázka“) čílem Čestné prohlášení, že v průběhu kalendářního čtvrtletí:

- byly veškeré práce na plnění veřejné zakázky prováděny v souladu s pracovněprávními předpisy (zejména s úpravou odměňování, organizace pracovní doby, doby odpočinku, pravidel bezpečnosti a ochrany zdraví při práci),
- všichni cizí státní příslušníci, kteří se podílejí na plnění veřejné zakázky, splňují podmínky pobytu a výkonu příslušné výdělečné činnosti cizinců (tedy zejména mají potřebná povolení k pobytu na území České republiky, pracovní povolení, atp.),
- všechny osoby podílející se na plnění veřejné zakázky, jsou řádně vedeny v příslušných registrech (zejména registrech vztahujících se k agendě daně z příjmů fyzických osob, veřejného zdravotního pojištění a sociálního zabezpečení),
- jako poddodavatelé jsou k plnění veřejné zakázky využívány výhradně právnické či fyzické osoby s příslušným oprávněním k podnikání,
- všichni zaměstnanci Dodavatele i všichni zaměstnanci jeho Poddodavatelů byli řádně proškoleni ohledně problematiky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
- všichni zaměstnanci Dodavatele i všichni zaměstnanci jeho Poddodavatelů byli řádně vybaveni osobními ochrannými pracovními prostředky v souladu s platnou právní úpravou, vedeni k dodržování pravidel bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a v tomto ohledu kontrolováni.

V ☐ dne	
	Podpis Dodavatele Podpis Poddodavatele



Zahraniční praxe



Projektový bankovní účet

Využívány ve Skotsku a Severním Irsku.

Oběcně

- Účelově vázaný bankovní účet se statusem fondu – platby mohou odcházet jen oprávněným osobám (generálnímu dodavateli a identifikovaným poddodavateli),
- peníze na účtu patří generálnímu dodavateli,
- Platby pouze za odvedené práce – nelze použít v případě zálohování.

Fungování

- Správci účtu jsou zadavatel a generální dodavatel,
- účet zřizuje zadavatel,
- každá platba musí být autorizována jak zadavatelem, tak generálním dodavatelem.



Řízení dodavatelského řetězce

Existují různé přístupy – velká pozornost této činnosti je věnována ve Velké Británii.

Řízení dodavatelského řetězce ve veřejných zakázkách

- Dokument Britské vlády z roku 2006,
- obsahuje doporučení, jak komunikovat s dodavatelským řetězcem a jak řídit vztahy s poddodavateli v průběhu plnění veřejné zakázky.

Akce typu „Meet the buyer“

- Setkání zadavatele s dodavateli za účelem představení plánovaných veřejných zakázek,
- v dnešní době využíváno i v České republice.

Strategie etického nakupování

- Dokument přijatý městskou radou města Sheffield,
- součástí je Kodex etického chování definující principy, jejichž dodržování město Sheffield očekává od svého dodavatelského řetězce,
- obsahuje návrh způsobu hodnocení zohledňujícího přínos nabídky ve vztahu k sociální hodnotě a místním ekonomickým dopadům.



Komunikace s dodavateli



Předběžné tržní konzultace

Účel

- Seznámení dodavatelů s připravovanými zakázkami,
- získání zpětné vazby dodavatelů k nastavení zadávacích podmínek, zejména s ohledem na předmět anebo způsob plnění VZ.

Obvyklý průběh v PVL

- Představení VZ (předmět, účel),
- identifikace otázky k předmětu PTK,
- diskuse mezi PVL a dodavateli,
- většinou osobní jednání, někdy pouze písemná.

Příklady

- VD Orlick – zabezpečení VD před účinky velkých vod (betony),
- VD Orlick – modernizace lodního výtahu sportovní plavby (podrobná definice předmětu).



Meet the buyer – Představení plánu VZ I.

Účel

- Setkání s dodavateli za účelem představení plánovaných VZ pro konkrétní kalendářní rok,
- rezervace kapacit dodavatelů pro plnění jednotlivých VZ (získání nabídek).

Základní charakteristika

- Nejedná se o PTK – neprobíhá podrobná diskuse o zadávacích podmínkách s dodavateli,
- představení jednotlivých VZ podle druhu,
- konané na začátku roku (obvykle v první polovině ledna).

Průběh

- Úvod, jehož součástí je vyjádření k aktuálním problematikám (OVZ v rámci PVL a tipy k usnadnění podávání nabídek),
- představení VZ na stavební práce a projekční služby.



Meet the buyer – Představení plánu VZ II.

Novinky v roce 2020:

- Vynětí představení plánovaných dodávek a služeb (s výjimkou projekčních služeb) – byly uveřejněny formou tiskové zprávy – větší prostor pro detaily k VZ na stavební práce a projekční služby,
- rozšíření Výzvy k účasti o dotazník s tématy požadovanými dodavateli k vysvětlení v rámci PPVZ,
- větší důraz na představení odpovědného veřejného zadávání PVL.





Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Děkuji za pozornost!

Zbyněk Pochmon

zbynek.pochmon@pvl.cz, zbynek.pochmon@mpsv.cz

+ 420 601 088 551



Udržitelný a odpovědný úřad

Zimní škola, Benešov, 12/02/2020



Nákup kancelářského papíru, MPSV

- Ekologický proces bělení papíru
- Dřevo ze zákonně nebo udržitelně obhospodařovaných lesů
- Další příležitosti: ekoznačka EU, recykláty





Nábytek, JMK

- Dodávka nábytku a vybavení interiéru, včetně externích hracích prvků
- V co největší míře eliminovat dopady na životní prostředí:
 - požadavky na výroky ze dřeva nebo materiálů na bázi dřeva
 - požadavky na výrobky z kovu
- Příležitosti: příklad MPSV







<https://ceske-socialni-podnikani.cz/socialni-podnikani/indikatory>





Sada rozpoznávacích znaků pro integrační sociální podnik (WISE)

Rozpoznávací znaky integračního sociálního podniku jsou pro příjemce závazné v plném rozsahu a budou sledovány v průběhu realizace projektu. Všechny principy sociálního podnikání včetně charakteristiky a konkrétního naplňování rozpoznávacích znaků v sociálním podniku uvede žadatel v základacích dokumentech, tzn., budou zveřejněné ve veřejném rejstříku (www.justice.cz), a to nejpozději k datu ukončení realizace projektu. OSVČ zveřejní např. formou prohlášení na webu organizace nebo na jiném veřejně a bez překážek dostupném místě. Doporučujeme žadatelům, aby principy sociálního podnikání zapracovali do základacích dokumentů při založení společnosti.

Princip/charakteristika	Rozpoznávací znak	Důkaz
1. společensky prospěšný cíl		
a) společensky prospěšný cíl zaměstnávání a sociálního začleňování osob znevýhodněných na trhu práce formulován v základacích dokumentech	1a1. podnik má společensky prospěšný cíl zaměstnávání a sociálního začleňování osob znevýhodněných na trhu práce, který je formulován v základacích dokumentech, a tyto dokumenty jsou veřejně dostupné <u>Komentář:</u> Žadatelé zveřejní dokumenty v obchodním rejstříku na www.justice.cz . U OSVČ jiné veřejně a bez překážek dostupné místo může být např. v místě provozovny.	Zakladací dokumenty zveřejněné ve veřejném rejstříku, u OSVČ jiné závazně platné dokumenty zveřejněné na webu organizace nebo na jiném veřejně a bez překážek dostupném místě.
2. sociální prospěch		
a) zaměstnávání a sociální začleňování osob ze znevýhodněných skupin	2a1. podíl osob ze znevýhodněných skupin (OZS) tvoří více než 30% zaměstnanců a tyto informace jsou veřejně dostupné <u>Komentář:</u> Poměr zaměstnanců ze znevýhodněných skupin vůči celkovému počtu zaměstnanců se vyjadřuje v průměrných ročních přepočtených počtech zaměstnanců, do kterých se započítávají zaměstnanci s pracovní smlouvou, DPP a DPČ. Do kategorie osob ze znevýhodněných skupin patří skupiny, které jsou definovány výzvou. Veřejně dostupná je pouze informace o podílu osob ze znevýhodněných skupin, nikoli doklady o pracovních vztazích a doklady o příslušnosti k OZS.	Doklady o pracovních vztazích všech zaměstnanců podniku. Doklady o příslušnosti k OZS.
	2a2. zaměstnancům ze znevýhodněných skupin je poskytována podpora zohledňující jejich specifické potřeby <u>Komentář:</u> Podpora je zde požadována ve smyslu personálního zabezpečení v oblasti péče o specifické potřeby zaměstnanců ze znevýhodněných skupin.	Doklad o pracovních vztazích (pracovní smlouva, DPP, DPČ) a náplň práce osoby, která podporu poskytuje, nebo doklad o poskytnutí služby a jejím charakteru (pokud je podpora externí).
	2b1. zaměstnanci a/nebo členové jsou pravidelně a systematicky informováni o chodu podniku, výsledcích hospodaření a naplňování společensky prospěšných cílů; zaměstnanci a/nebo členové jsou zapojeni do rozhodování o směřování podniku	Lze doložit jedním z uvedených způsobů: emailová komunikace, interní zpravodaj, zápisy z příslušných schůzí, výsledky dotazníkového šetření, příp. jiný prokazatelný způsob.
	b) účast zaměstnanců a členů na směřování podniku	



	Komentář: Míra zapojení může být různá, vždy se týká pouze členů a/nebo zaměstnanců, kteří jsou k participaci způsobilí vzhledem k míře a typu svého znevýhodnění; musí existovat prostor pro zaměstnance a/nebo členy, aby mohli na směřování podniku participovat, pokud mají zájem. Automaticky tento rozpoznávací znak naplňují družstva za předpokladu, že zaměstnanci ze znevýhodněných skupin jsou členy družstva.	
c) důraz na rozvoj pracovních kompetencí znevýhodněných zaměstnanců	2c1. zaměstnanci ze znevýhodněných skupin jsou vzdělávání dle individuálních možností	Přehled školení/kurzů/kvalifikací zaměstnanců ze znevýhodněných skupin a certifikáty z externích školení za posledních 12 měsíců, nebo individuální plány rozvoje pro jednotlivé zaměstnance, případně pro jejich skupiny (např. na určité pracovní pozice).
	Komentář: Zahrnuje interní i externí školení, není dané, jaký počet či podíl zaměstnanců ze znevýhodněných skupin musí být proškolen. Pokud vzdělávání není poskytováno, musí podnik prokázat jeho nerelevanci.	
3. ekonomický prospěch		
a) případný zisk používán přednostně pro rozvoj sociálního podniku a/nebo pro naplnění jeho společensky prospěšných cílů	3a1. více než 50% případného zisku je reinvestováno do rozvoje sociálního podniku a/nebo naplňování jeho deklarovaných společensky prospěšných cílů a informace o využití případného zisku je veřejně dostupná	Čestné prohlášení o reinvestici zisku s uvedením informace o výši a využití zisku po zdanění z minulých účetních období.
	Komentář: Pokud podnik vykazuje ztrátu, čestné prohlášení o reinvestici zisku není relevantní.	
b) nezávislost (autonomie) v manažerském rozhodování a řízení na externích zakladatelích nebo zřizovatelích	3b1. manažerské řízení podniku je nezávislé na externím zřizovateli či vlastníkově	Zakládací dokumenty a závazné vnitřní předpisy organizace. Pokud externí vlastník či zřizovatel neexistuje, podmínka je naplněna automaticky.
	Komentář: Nezávislost se zde míní autonomie v manažerském rozhodování a řízení. Nezávislost se posuzuje v těchto oblastech: řídicí struktura, rozhodovací pravomoci, dispozice podpisovým právem a schvalovací procesy. Pokud je jedním ze zřizovatelů obec, její celkový vlastnický podíl v podniku musí být menší než 50%. V zakládacích dokumentech sociálního podniku je vymezena míra nezávislosti na těchto jednotlivých obcích, která spočívá v dodržování principů demokratického řízení a široké participace a žádá z těchto obcí nedisponuje většinou rozhodovacích práv. Zřizovatelem může být dobrovolný svazek obcí, který je složen nejméně ze tří obcí a žádá z nich v něm nedisponuje většinou rozhodovacích práv. Ve stanovách svazku obcí je zakotvena nezávislost rozhodování orgánů svazku daná dodržováním principů demokratického řízení a široké participace a jeho rozhodování není založeno na výši kapitálových podílů. Ve stanovách svazku obcí je vymezena míra nezávislosti na svazku obcí i na jednotlivých obcích.	
c) alespoň minimální podíl tržeb z prodeje výrobků a služeb na celkových výnosech	3c1. tržby z prodeje výrobků a/nebo služeb tvoří alespoň 30% z celkových výnosů podniku	Výsledovka podniku za posledních 12 měsíců realizace projektu nebo peněžní deník za posledních 12 měsíců realizace projektu (pro fyzické osoby, které vedou daňovou evidenci podle zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů, nebo uplatňují výdaje procentem z příjmů - paušální výdaje a zároveň nevedou účetnictví).
	Komentář: Do celkových výnosů se pro účely tohoto rozpoznávacího znaku nezapočítávají investiční dotace. Tento rozpoznávací znak se sleduje	



	za posledních 12 měsíců realizace projektu.	
4. environmentální prospěch		
a) zohledňování environmentálních aspektů výroby i spotřeby	4a1. podnik má formulované zásady environmentálně šetrného podnikání, které jsou veřejně dostupné a zároveň tyto zásady naplňuje v praxi	Doložení naplňování v praxi skrze dokumenty: 3 účetní doklady o používání ekologicky šetrných výrobků (recyklované tonery, papíry, certifikace EŠV, BIO, Fairtrade apod.), průkaz energetické náročnosti budovy (tj. energetický štítek) A nebo B, zpracovaný environmentální audit typu EMS/EMAS apod.
	<u>Komentář:</u> Realizaci v praxi lze prokázat také ověřením na místě: nadstandardně hospodárné využívání materiálů a eliminace vzniku odpadů, využívání energeticky úsporných spotřebičů, způsob třídění odpadů a jejich následná likvidace, používání ekologických obalů, ekologicky šetrných prostředků, apod.	
5. místní prospěch		
a) přednostní uspokojování potřeb místní komunity a místní poptávky	5a1. podnik se ve své činnosti orientuje na lokální potřeby	Účetní doklady 3 odběratelů se sídlem nebo provozovnou ve stejném nebo sousedním kraji (přeshraničním regionu) ne starší než 12 měsíců.
	<u>Komentář:</u> „Stejný nebo sousední kraj nebo přeshraniční region“ se hodnotí vzhledem k sídlu podniku nebo jeho libovolné provozovny. Z účetních dokladů musí být poznat, že sídlo nebo provozovna jsou ve stejném nebo sousedním kraji (přeshraničním regionu). Pokud podnik tento znak nesplňuje, musí prokázat jeho nerelevanci.	
b) využívání přednostně místních zdrojů	5b1. podnik přednostně využívá místní zdroje: a) zaměstnává místní obyvatele, b) nakupuje od místních dodavatelů	a) Doklady o pracovně-právním vztahu (pracovní smlouva, DPP, DPČ) a případně další dokumenty, které dokládají bydliště ve stejném nebo sousedním kraji (přeshraničním regionu) u min. 50% zaměstnanců; b) účetní doklady 3 různých dodavatelů podniku, kteří mají sídlo firmy ve stejném nebo sousedním kraji nebo přeshraničním regionu ne starší než 12 měsíců.
	<u>Komentář:</u> Sociální podnik při dodržování tohoto principu musí zachovávat pravidla hospodářské soutěže a nediskriminace v pracovněprávních vztazích. „Stejný nebo sousední kraj nebo přeshraniční region“ se hodnotí vzhledem k sídlu podniku nebo jeho libovolné provozovny. Z účetních dokladů musí být poznat, že sídlo nebo provozovna jsou ve stejném nebo sousedním kraji. Pokud podnik některý ze dvou uvedených znaků nesplňuje, musí prokázat jeho nerelevanci.	
c) spolupráce sociálního podniku s místními aktéry	5c1. podnik komunikuje a spolupracuje s místními aktéry	Dva doklady o spolupráci s místními aktéry ne starší než 2 roky.
	<u>Komentář:</u> Možné doklady spolupráce: smlouva o spolupráci, partnerská smlouva, mediální zpráva o zapojení do veřejných občanských aktivit, referenční kontakty pro ověření ústní informace. Místní aktéři jsou například orgány místní samosprávy, pracoviště ÚP ČR, školy, další organizace s podobnými společensky prospěšnými cíli, tematické pracovní skupiny apod.	













Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



PRACOVNÍ SNÍDANĚ NA TÉMA:

Jak uspořádat konferenci, seminář či akci udržitelně

29. ledna 2020

Ministerstvo práce a sociálních věcí,
Na Poříčním právu 1/376, Praha 2







www.sovz.cz

www.facebook.com/odpovedneverejnezakazky