

Dle typu zaměstnávání OZP se dle zákona č. 435/2004 Sb., zákon o zaměstnanosti (dále též jen „zákon o zaměstnanosti“) (§ 75, § 76 a § 78a) liší státní příspěvky. Problematika je blíže upravena v paragrafech 67 a násl. zákona o zaměstnanosti. Zde poskytujeme krátký souhrn podstatných informací k poskytovaným příspěvkům.

Příspěvek na zřízení pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením na základě písemné dohody uzavřené s Úřadem práce (místo musí být takovou osobou obsazeno po dobu 3 let) může činit maximálně osminásobek a pro s těžším zdravotním postižením, tj. osobu invalidní ve třetím stupni maximálně dvanáctinásobek průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí předchozího kalendářního roku (dále též jen „Průměrné mzdy“). Zřizuje-li zaměstnavatel na základě jedné dohody s Úřadem práce 10 a více pracovních míst pro osoby se zdravotním postižením, může příspěvek na zřízení jednoho pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením činit maximálně desetinásobek a pro osobu s těžším zdravotním postižením, tj. invalidní ve třetím stupni maximálně čtrnáctinásobek Průměrné mzdy.

Úřad práce může dále, na základě písemné dohody uzavřené se zaměstnavatelem, který zaměstnává v pracovním poměru osobu se zdravotním postižením, poskytnout příspěvek na úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti se zaměstnáváním osoby se zdravotním postižením. Roční výše příspěvku může činit nejvýše 48 000 Kč na jednu osobu se zdravotním postižením.

Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce.

Chráněný trh práce je tvořen zaměstnavateli, kteří zaměstnávají více než 50 % osob se zdravotním postižením z celkového počtu svých zaměstnanců a se kterými Úřad práce uzavřel písemnou dohodu o jejich uznání za zaměstnavatele na chráněném trhu práce. Těmto zaměstnavatelům je poskytován příspěvek formou částečné úhrady vynaložených prostředků na mzdy nebo platy a dalších nákladů. Příspěvkem jsou nahrazovány skutečně vynaložené prostředky na mzdy nebo platy v měsíční výši 75 % prostředků skutečně vynaložených na mzdy nebo platy na zaměstnance v pracovním poměru, který je osobou se zdravotním postižením, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu tohoto zaměstnance, nejvýše však 12 000 Kč, jde-li o osobu invalidní v prvním, druhém nebo třetím stupni nebo nejvýše 5 000 Kč, jde-li o osobu zdravotně znevýhodněnou (Osobou zdravotně znevýhodněnou je fyzická osoba, která má zachovanou schopnost vykonávat soustavné zaměstnání nebo jinou výdělečnou činnost, ale její schopnosti být nebo zůstat pracovně začleněna, vykonávat dosavadní povolání nebo využít dosavadní kvalifikaci nebo kvalifikaci získat jsou podstatně omezeny z důvodu jejího dlouhodobě nepříznivého zdravotního stavu, přičemž osobou zdravotně znevýhodněnou nemůže být osoba, která je osobou invalidní v prvním, druhém nebo třetím stupni. Za dlouhodobě nepříznivý zdravotní stav se považuje zdravotní stav, který podle poznatků lékařské vědy má trvat déle než jeden rok a podstatně omezuje tělesné, smyslové nebo duševní schopnosti, a tím i schopnost pracovního uplatnění.)

Zaměstnavateli k výše uvedenému příspěvku náleží paušální částka 1 000 Kč měsíčně na každou osobu se zdravotním postižením na náklady vynaložené zaměstnavatelem na zaměstnávání osob se zdravotním postižením v kalendářním čtvrtletí, za které o poskytnutí příspěvku žádá.