

K VEŘEJNÉ ZAKÁZCE

Zadavatel	Česká republika – Ministerstvo práce a sociálních věcí
Název VZ	„Zajištění ekologického úklidu v objektu MPSV“
Širší společenské zájmy	Požadavek zadavatele na zaměstnávání dlouhodobě nezaměstnaných osob a Požadavek na ekologicky šetrné plnění
Hodnocení	Aspekty odpovědného zadávání nebyly předmětem hodnocení.
Předpokládaná hodnota VZ	10 000 000,- Kč bez DPH

Odkaz na profil zadavatele

https://mpsv.ezak.cz/contract_display_28.html

PŘÍKLAD DOBRÉ PRAXE (ZÁŘÍ 2014)

Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV) se ke konceptu odpovědného veřejného zadávání přihlásilo v dubnu 2014 s ohledem na trendy a inspirativní výsledky z řady zemí EU. Zapojit dlouhodobě nezaměstnané, dodržovat férové pracovní podmínky nebo brát ohled na životní prostředí jsou jen některé z aspektů, které lze v rámci odpovědného zadávání podpořit. Ve svých zakázkách proto MPSV vždy pečlivě analyzuje, kde je vhodné aspekty odpovědného zadávání podpořit.

Jednou z prvních zakázek, kde MPSV koncept odpovědného zadávání užila, se stala veřejná zakázka na „Zajištění ekologického úklidu v objektu MPSV“, vyhlášená v září 2014 formou otevřeného nadlimitního řízení s předpokládanou hodnotou 10 mil. Kč bez DPH. S vybraným dodavatelem byla uzavřena rámcová smlouva na 4 roky.

V této zakázce zadavatel podpořil zaměstnanost, neboť požadoval zaměstnat nejméně 2 osoby z cílové skupiny dlouhodobě nezaměstnaných osob a dále podpořil ochranu životního prostředí, když doplnil i požadavek, aby úklidové služby a s nimi spojené dodávky spotřebního zboží a materiálu pro budovu MPSV byly ekologicky šetrné.

Ve fázi přípravy zadávacích podmínek se zadavatel potýkal s tím, jak správně formulovat své požadavky do zadávací dokumentace a do smlouvy. Vyvážené a reálné nastavení bylo klíčové. V té době však nebyl znám jiný příklad dobré praxe v oblasti úklidu budov, kde by se zadavatel mohl inspirovat.

Požadavek zadavatele na zaměstnání nejméně 2 osob z řad dlouhodobě nezaměstnaných byl zapracován do zadávací dokumentace jednoduše a rychle, neboť díky činnosti Úřadu pro sociální začleňování se v praxi tento požadavek již pro jiné předměty plnění používal. V zadávací dokumentaci bylo uvedeno:

„Ve smyslu § 44 odst. 10 zákona zadavatel požaduje, aby nejméně 2 osoby z celkového počtu pracovníků vybraného uchazeče, kteří se budou podílet na plnění veřejné zakázky, pocházely z řad dlouhodobě nezaměstnaných osob, tj. uchazečů o zaměstnání, kteří byli bezprostředně před započítáním plnění veřejné zakázky evidováni Úřadem práce po dobu alespoň 5 po sobě jdoucích kalendářních měsíců.

Podmínku vybraný uchazeč splní, pokud dané osoby prokazatelně ukončily evidenci na úřadě práce v souvislosti s uzavřením pracovněprávního vztahu (hlavní pracovní poměr) s vybraným uchazečem. Uchazeč je oprávněn prokázat splnění dané povinnosti i prostřednictvím subdodavatele, tj. v případě, že osoby pocházející z řad dlouhodobě nezaměstnaných osob budou v pracovněprávním vztahu (hlavní pracovní poměr) k subdodavateli uchazeče“.

Zpracování požadavku na ekologicky šetrné a zdravotně nezávadné úklidové prostředky, spotřební materiál a postupy po celou dobu plnění veřejné zakázky již snadné nebylo. Aby pracovníci MPSV řádně zpracovali technickou specifikaci předmětu plnění v rozsahu uvedeného požadavku, obrátili se na Ministerstvo životního prostředí a neziskovou organizaci, jejíž odborníci pomohli vymezit tzv. Definici ekologického úklidu, která se stala samostatnou přílohou zadávací dokumentace. V zadávací dokumentaci bylo dále také uvedeno:

„veškeré výrobky používané uchazečem při plnění předmětu veřejné zakázky budou splňovat kritéria ekologické šetrnosti definované buď Ministerstvem životního prostředí v požadavcích pro propůjčení ochranné známky, Ekologicky šetrný výrobek´ např. č. 07-2012 pro univerzální čisticí přípravky a č. 72-2013 Prací prostředky používané v průmyslu a institucích či 3-2012 Prací prostředky apod.) zveřejněných na internetu (http://dataplan.info/img_upload/c6e3eef692b618867bd4ece4fa16cf48/vz.pdf), nebo rovnocennými směrnici jiných národních systémů ekoznačení v Evropě pro tyto kategorie produktů“.

Povinnou součástí nabídky bylo čestné prohlášení dodavatele o naplnění obou těchto požadavků (tj. na zaměstnání osob z řad dlouhodobě nezaměstnaných i postup dodavatele dle definice ekologického úklidu) a oba tyto požadavky byly promítnuty jako obchodní podmínka do smlouvy.

Kontrola plnění uvedených požadavků (obchodních podmínek) probíhá průběžně. Zadavatel má s plněním těchto požadavků v praxi v zásadě dobrou zkušenost a při opakovaném soutěžení úklidu aspekty odpovědného zadávání opakovaně využije. Pro úplnost lze doplnit, že dle dosavadních zjištění zadavatele v případě zapojení osob dlouhodobě nezaměstnaných je jedna osoba od počátku plnění smlouvy stále zaměstnána, druhou osobu bylo nutné nahradit. Mechanismus výměny byl stanoven ve smlouvě.

Tisková zpráva je k dispozici na
(http://www.mpsv.cz/files/clanky/21235/TZ_020615a.pdf).