



## ***Případová studie – z pohledu dodavatele***

# **Stavební práce ve městě Most (2011-2014)**



Město Most od roku 2011 zadalo řadu veřejných zakázek, ve kterých požadovalo zaměstnání 10% dlouhodobě nezaměstnaných osob z počtu těch, kteří se na plnění zakázky budou podílet. Touto speciální sociální podmínkou ve veřejných zakázkách chtělo město podpořit nezaměstnané, aby po delší době získali opět zaměstnání a mohli si tak zlepšit svoji životní úroveň.

Tato případová studie popisuje zkušenosti společnosti [Euromont Group](#), která zvítězila jako dodavatel v několika stavebních zakázkách v Mostě, které tento sociální požadavek obsahovaly (např. se jednalo o rekonstrukci panelových domů - bloku 2 a bloku 11 v Chanově, rekonstrukci azylového domu nebo úpravu kanalizace v prostoru tramvajového křížení).

Společnost Euromont Group má české kořeny a v současnosti je vlastněna německou nadnárodní investiční společností se sídlem v Německu. Kromě stavební činnosti se zabývá také údržbou, montážemi nebo elektro pracemi, zejména v petrochemickém a energetickém průmyslu. Euromont má zakázky nejen po celé České republice, ale i v zahraničí. Celá společnost má cca 370 zaměstnanců, z toho je asi 40 stálých ve stavební divizi, která podle velikosti zakázek zaměstnává v sezóně až 100 lidí. Roční obrat činí cca 800 mil. Kč, z toho je asi 10-15 % veřejných zakázek.

Podmínka zadavatele zaměstnat 10% pracovníků, kteří se na zakázce budou podílet, z řad dlouhodobě nezaměstnaných v praxi znamenala zaměstnat průměrně 2 takové pracovníky na zakázku. Tento požadavek zadavatele nepředstavoval žádnou překážku v tom, aby se firma o zakázku ucházela, a splnění tohoto požadavku firma vidí jako příspěví k sociální odpovědnosti. Společnost Euromont se rozhodla přijmout každého z místní komunity, kdo bude mít o práci zájem. Uspořádala ve spolupráci s místní komunitní organizací setkání se všemi nezaměstnanými z dané



lokality, kteří by mohli mít zájem o zaměstnání. Setkání se účastnilo přibližně 40 lidí, 10 zájemců se pak přihlásilo a podepsalo smlouvu. Firma byla rozhodnuta spolupracovat se všemi. Nicméně nakonec se do práce nikdo nedostavil, a tak firma využila i svoji dlouhodobou spolupráci s úřadem práce, který jí doporučil 4 dlouhodobě nezaměstnané. Tito lidé tak získali zaměstnání a začali pracovat na stavbě jako pomocní dělníci. Tři z nich ve firmě pokračovali i po skončení zakázky další dva roky.

Pro firmu Euromont se jednalo o zajímavou zkušenost, nicméně tento požadavek zadavatele nehodnotí jako nijak zásadní. Do ceny zakázky se nijak nepromítl, ačkoliv to na vedoucí pracovníky ve svém důsledku kladlo větší nároky. Z perspektivy firmy zaměstnání dlouhodobě nezaměstnaných na základě požadavku zadavatele přispělo k upevnění dobrého jména společnosti, ale v získání dalších zakázek to společnosti nijak nepomohlo. Mistři na stavbě, kteří tyto nové dělníky měli ve svých pracovních týmech, se museli v některých případech potýkat s problémy, jako jsou pozdní příchody, nespolehlivost a ohrožení pracovní morálky stávajících pracovních skupin. Přesto se problémy podařilo překonat a po několika měsících se noví zaměstnanci zapracovali. Vedoucí pracovníků týmů na stavbě tak získali nové zkušenosti se zvládnutím obtížnějších situací a s komunikací s dělníky.

Euromont se dlouhodobě snaží zaměstnávat lidi z oblasti, kde hlavně působí (severní Čechy), kde tradičně bývá větší nezaměstnanost. V době, kdy společnost prováděla veřejné zakázky s podmínkou zaměstnání 10% nezaměstnaných osob, byla větší nezaměstnanost. V současnosti (2016) je spíše problém získat zaměstnance, najít nové lidi k práci na stavbách. Aby společnost Euromont předcházela problémům s najímáním nových zaměstnanců, již delší dobu podporuje učně. Přesto stále vidí problém v nedostatku technicky zručných řemeslníků.

Z pohledu Euromontu jako soukromé firmy by zaměstnání dlouhodobě nezaměstnaných mohlo být provázeno sociální službou ze strany státu / města. Riziko nespolehlivosti nových zaměstnanců, zejména dodržování pracovní doby, by pak podle firmy mohlo být menší.

Pokud by zadavatel poptával ve veřejných zakázkách i nějaké požadavky z oblasti životního prostředí, firma by dokázala třídění a recyklaci stavebních odpadů nebo dodávky ekologických materiálů apod.

Webová stránka společnosti: [www.euromont.cz](http://www.euromont.cz)

